## الإدارة العامة للموارد البشرية

**General Administration of Human Resources** 



## مسائلة تأخير وانصراف

						University of Jeddah (059)
		رقم السجل المدني				
فترة	ग्रा	عدد الدقائق	مسمى المستوى رقم الوظيفة الوظيفة		الاسم رباعيا	
إلى الساعة	من الساعة			المرتبة		
التاريخ	التاريخ	العمل الحالي	حالة الموظف		جهة العمل	
<b>\ \ \ \ \ \ \ \ \ \</b>	155 / /					

جهة العمل حالة الموظف		ف	العمل الحالي	التاريخ	التاريخ	
	رسمي	(	مكلف / معار		155 / /	1
طلب الإفادة من خلال متابعة الدوام تبين تأخركم اللازم. مدير / رئيس						
الإفادة			<del></del>			
المُكرم /						
أفيدكم بأن تأخري (انصرافي) كان لل	رُسباب التالية: <sub></sub>		المحترم			
الاسم :		ਹ। 	وقيع	التاريخ /	/ ۱۶هـ	
رأي الرئيس المباشر: ( ) المذكور قدم ما يثبت سبب	تأخره					
( ) تم الاقتناع بعذره						
( ) عذره غير مقنع مدير / رئيس	الاسم		التوقيع	1	لتاريخ / /	٤ ١ هـ
الإجراء المتخذ: يتم الرفع للإدارة العا	امة للموارد البشرية	پة				
( ) الخصم من رصيد اجازت		الاضطرارية	(			
( ) يتم الحسم من الراتب . الموظف المختص: الإسم		1	a nt	التاريخ /	. \	
الموضف المعنص: الدسم مدير/ رئيس		1	لتوقيع	اساریح /		
الاسيم			التوقيع	التاريخ /	/ ۱۶۶هـ	
<del>~</del> \\ \////	1501					

• ملاحظة: يتم جمع دقائق التأخر والانصراف حتى تصل ( ٧ ) ساعات ويتم الرفع للإدارة العامة للموارد البشرية • البريد الالكتروني الخاص بوحدة متابعة الحضور والانصراف (hr.att@uj.edu.sa)

Enc: : التاريخ العرفقات: عام التاريخ ( Pate: : التاريخ العرفقات: العرفقات: